

Bijlage 1 bij de agenda van de Corbion aandeelhoudersvergadering van 15 mei 2017

Inleiding

Onder agendapunt 7 wordt de herbenoeming van de heer De Ruiter voorgesteld. Voor biografische gegevens raadpleegt u pagina 4 van de agenda. De standaardbepalingen van zijn overeenkomst van opdracht zijn volledig in lijn met het vigerende beloningsbeleid van Corbion, zoals uiteengezet in het jaarverslag (pagina 51 tot 53) en goedgekeurd door de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA) in 2015.

Verlenging strategische horizon

Corbion maakt goede voortgang met de uitvoering van haar strategie *Disciplined Value Creation*, die in het najaar van 2014 door de Raad van Bestuur werd gepresenteerd. Deze strategie richt zich op versterking van onze kernactiviteiten op het gebied van voedings- en biochemische ingrediënten (Biobased Ingredients) en tegelijkertijd op benutting van onze technologie om nieuwe businessplatforms te ontwikkelen (Biobased Innovations).

In de afgelopen jaren is zowel de EBITDA-marge (exclusief eenmalige posten) als de vrije kasstroom verbeterd en voor 2017 wordt omzetgroei verwacht; daarmee ligt Corbion goed op koers voor realisatie van de strategische doelen die voor de periode 2015-2018 zijn gesteld. Bovendien zal tegen het eind van 2017, tijdens de Capital Markets Day, een update van de huidige strategie worden gepresenteerd. Gesterkt door de PLA-joint-venture met Total en in het licht van het bovenstaande streeft de Raad van Commissarissen naar borging en verdere versterking van de uitvoering van Corbions strategie, teneinde het potentieel daarvan ten volle te benutten in de komende jaren.

Continuïteit van bestuur

Eind 2016 heeft de Raad van Commissarissen zich gebogen over de toekomstige opvolging in de Raad van Bestuur. De aanleiding hiervoor was het feit dat de benoemingstermijn van beide leden van de Raad van Bestuur afloopt in mei 2018.

De Raad van Commissarissen beoogt twee belangrijke doelen:

- (i) de-synchronisatie van de data waarop de overeenkomsten van opdracht van de CEO en CFO aflopen, teneinde continuïteit van bestuur te waarborgen, en
- (ii) borging van de CEO-bestuursfunctie voor een volgende periode (door de heer Tjerk de Ruiter), teneinde het potentieel van Corbions strategie, inclusief de strategisch belangrijke PLA-joint-venture met Total, verder te ontwikkelen en ten volle te benutten.

Overeenkomst van opdracht met de heer De Ruiter

De huidige benoemingstermijn van de heer De Ruiter (CEO) loopt af in 2018. Hij is bereid zijn overeenkomst van opdracht met twee jaar te verlengen (mei 2018 – mei 2020), mits overeenstemming wordt bereikt over zijn (nieuwe) beloningspakket voor deze periode en onder voorbehoud van goedkeuring door de aandeelhouders tijdens de algemene vergadering op 15 mei 2017.

De heer De Ruiter en de Raad van Commissarissen kwamen overeen dat handhaving van hoogte en niveau van de huidige beloning, inclusief de speciale incentive (momenteel in de vorm van een performance

share award), redelijk zou zijn. Deze laatste is destijds toegevoegd om de kloof tussen het beloningsbeleid van Corbion en de beloning waar de heer De Ruiter recht op had in eerdere functies in de VS deels te overbruggen – een situatie die bekend was en waarmee ook rekening is gehouden bij zijn eerste benoeming in 2014, getuige de toekenning van een speciale (share) award.

De waarde van de speciale incentive blijft ongewijzigd (EUR 500.000 per jaar). De heer De Ruiter en de Raad van Commissarissen kwamen overeen dat het uitbetalen van de speciale incentive afhankelijk te maken van de realisatie van specifieke korte-termijn-KPI's, niet strookt met het mandaat dat de heer De Ruiter in de verlengde contractperiode heeft. De focus van dit mandaat is continuïteit van Corbion op de langere termijn en, tegen het eind van deze periode, toewerken naar een soepele opvolging. Daarom zal voor de jaren 2018 en 2019 de uitbetaling in contanten plaatsvinden, met de verplichting om aandelen Corbion te kopen voor het volledige nettobedrag en onder voorbehoud van een lock-up periode van één jaar na afloop van zijn bestuurstermijn, ongeacht de reden van beëindiging.

Belangrijkste bepalingen overeenkomst van opdracht

De volgende hoofdbepalingen zijn opgenomen in de overeenkomst van opdracht:

Naam en functie	:	Tjerk de Ruiter, Chief Executive Officer
Managementvergoeding	:	EUR 575.000 per jaar
Korte-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 50% van de managementvergoeding met een maximum van 75%, jaarlijks uit te betalen in contanten
Lange-termijn-incentive	:	een prestatie-gerelateerde 'at target'-beloning gelijk aan 100% van de managementvergoeding met een maximum van 150%, uit te betalen in aandelen
Clawback	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Change of control	:	overeenkomstig Nederlandse wetgeving
Onkostenvergoeding	:	een jaarlijkse vergoeding van EUR 200.000 voor verzekeringen, pensioenopbouw, auto van de zaak en vergelijkbare voorzieningen voor bestuurders
Overig	:	speciale beloning in contanten groot EUR 500.000 voor elk van de kalenderjaren 2018 en 2019 (zie hierboven voor toelichting)
Ontslagvergoeding	:	twaalf maanden managementvergoeding plus onkostenvergoeding met een opzegtermijn van zes maanden
Looptijd contract	:	overeenkomst van opdracht voor drie jaar voor de periode mei 2017 – mei 2020, onder voorbehoud van herbenoeming door de AvA op 15 mei 2017 voor de periode mei 2018 – mei 2020

Volledigheidshalve: de eenmalige time-restricted, performance share award blijft van kracht tijdens de eerste benoemingstermijn van de heer De Ruiter.